



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 738]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 31, 2009/पौष 10, 1931

No. 738]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 31, 2009/PAUSA 10, 1931

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 935(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल योद्धक निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) सेवा में समूह 'ख' अराजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक, निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) समूह 'ख' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन.—(1) इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट ऐसे कार्मिक जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ठीक पहले नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पहले उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट कार्मिक की नियमित निरन्तर सेवा की संगणना अपनी-अपनी श्रेणियों में परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि के लिए अर्हक सेवा और सेवा में पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. अनुरक्षण.—ऐसा प्रत्येक पद जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को रिक्त रहता है और ऐसी प्रत्येक रिक्ति जो उसके पश्चात् उत्पन्न होती है इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में और प्रक्रिया में जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए यथा अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।

6. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.—पोषक पंक्ति में व्यक्तियों को, उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए, सेवा पात्रता अवधि पूरा करने से पूर्व, अर्हक पाठ्यक्रमों को पूरा करने के लिए भेजा जाएगा और बल के ऐसे प्रत्येक सदस्य से किसी प्रोन्नति से पूर्व, इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने की उपेक्षा की होगी।

परन्तु यदि महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की अत्यावश्यकताओं या अन्य कारणों से ऐसा कोई सदस्य प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने में समर्थ नहीं है तो वह बल के सदस्य को ऐसे सदस्य द्वारा प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के भीतर प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के अध्याधीन रहते हुए प्रोन्नत कर सकता है, जिनके न हो सकने पर उसे प्रतिवर्तित किया जा सकेगा।

7. **ज्येष्ठता :** काडर के विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों के पदों पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता, इस विषय में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार परिभाषित की जाएगी।

8. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

9. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :** इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष -1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए "शेष -1" से निम्नलिखित परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत हैं:-

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई), जो निम्नलिखित कृत्यों को व्यपदिष्ट करते हैं, द्वारा उपदर्शित विद्यमान घटकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस।एच।ए।पी।ई। लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

10. **अन्यदेशीय अपात्रता :** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

11. **अधिवर्षिता :** (1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर सकता है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

परंतु यह है कि वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

12. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। किसी पात्रता मापदण्ड को शिथिल करने के शक्ति महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल में होगी।

13. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. **सेवा का दायित्व :** इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

15. **निर्वचन :** यदि इन नियमों के निर्वचन की बावत कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अधवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)
निरीक्षक (साधारण इयूटी)	505* (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसर्चिवीय) योद्धक।	वेतन बैंड-2, (9,300-34,800 रु.) ग्रेड वेतन : 4600 रु.।	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	कुछ नहीं।	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए:- पुनर्नियोजन के द्वारा प्रतिनियुक्ति।	प्रोन्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (साधारण इयूटी), जिन्होंने 9300-34,800 रु. के वेतनमान और 4200 रु. के ग्रेड वेतन में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने नीचे वर्णित पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है:- (i) ज्येष्ठ उप-निरीक्षक काइर पाठ्यक्रम। (ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले उप-निरीक्षक के लिए सीधी भर्ती नियुक्त व्यक्ति उप-निरीक्षक पाठ्यक्रम। टिप्पण 1:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थायी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>टिप्पण 2:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा को गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो वेतन बैंड-2 9300-34,800 रु. + 4600 रु. (ग्रेड वेतन) में समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 (बावन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन:</p> <p>ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं। सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रोन्नति के लिए उपर यथाविहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वाधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[सं. 4/3/एस.एस.बी./सी.एस.सी./07/एस.एफ.एस.]

वरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st December, 2009

G.S.R. 935(E).— In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c), of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'B' Non-Gazetted posts in the Sashastra Seema Bal Combatised Inspector (General Duty) Service under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and Commencement.** - (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Inspector (General Duty) Group 'B' Non-Gazetted posts, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.- These rules shall apply to the posts specified in Column-(1) of the Schedule annexed to these rules.

2. **Number of posts, Classification and Scale of pay.** - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.** - The method of recruitment of said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Column (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Initial constitution.**- (1) Personnel holding the posts specified in the schedule annexed herein, immediately before commencement of these rules on the regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

5. **Maintenance.** - Every post remains unfilled on the date of commencement of these rules and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule and the procedure as may be prescribed by the Central Government from time to time.

6. **Pre-promotional courses.** - The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority. Every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotional courses referred to in the Schedule annexed herein:

Provided that if the Director General, Sashastra Seema Bal is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotional course, he may promote such member of the Force subject to passing pre-promotional course by such member within two years from the date of promotion failing which he shall be reverted.

7. **Seniority.** - The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be defined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

8. **Disqualification.** . - No person.

a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. **Medical Fitness.**- Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing SH1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties any where.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have Limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) Extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick Leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

10. **Ineligibility of aliens.** - No person who is not a citizen of India, shall except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules.

11. **Superannuation.** - A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years.

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

12. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons. Further powers to relax in any of the eligible criteria are rest with the Director General, SSB,

13. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. **Liability of service.** - Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

15. **Interpretation.** - If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1) Inspector (General Duty)	(2) 505* (2009) * Subject to Variation dependent on work load.	(3) General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. (Non-Ministerial) Combatant.	(4) PB-2 (Rs. 9300 - 34,800), Grade Pay Rs. 4600.	(5) Selection.	(6) Not applicable.	(7) Not applicable.	(8) Not applicable.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	(9)	Period of probation. If any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(11)	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a departmental promotional committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Not applicable.	(10)	Nil.	100 percent by promotion failing which by deputation or absorption or by re-employment. For ex-servicemen: Deputation followed by re-employment.	(12)	By promotion: Sub-Inspector (General Duty) of the Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 9300-34,800 plus grade pay Rs. 4200. Should have successfully completed the below mentioned courses:- (i) Senior Sub Inspector cadre course. (ii) Direct appointee Sub Inspector Course for Direct Entry Sub Inspector.	Departmental Promotional Committee consisting of:- 1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation: Officer of the Central Police Organizations or States or Union Territories Police holding equivalent or analogous posts in the pay band -2. Rs. 9300-34,800 +Rs. 4600 (Grade Pay).</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organization or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 (fifty-two) years, as on the closing date of receipt of application.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p><u>Re-employment for ex-servicemen:</u> Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in the Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered, such person would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

[No. 4/3/SSB/CSC/07/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers)